



Robberechts Ethische Code
2024



Beste collega's

Integer zakendoen zit alvast diep verankerd in het DNA van ons familiebedrijf.

Om dat te borgen voor de toekomst brachten we de krachtlijnen daarvan samen in deze Gedragscode. Ze vormt de leidraad bij al onze dagelijkse activiteiten en handelingen en in onze omgang met derden. Zowel zakelijk als naar onze directe omgeving, maar ook intern, met elkaar.

Het management van Robberechts bevestigt hierbij formeel deze Ethische code op elk moment te zullen naleven en respecteren. Net zoals wij dat van ieder individu in onze organisatie verwachten.

Weet bovendien dat je met eventuele twijfel of vragen over deze gedragscode altijd terecht kan bij je directe leidinggevende.

Ons morele kompas

DE BASIS

Elke medewerker, preferred partner, en bij uitbreiding iedereen die Robberechts vertegenwoordigt vanuit eender welke vestiging :



OVERAL

Houdt zich aan de geldende wet- en regelgeving van de landen waarin hij/zij actief is.



TWIJFEL ?

Stelt in geval van persoonlijke twijfel over de toepassing van deze Ethische Code vragen aan zijn, haar of hun leidinggevende.



NALEVEN

Leeft de inhoud van deze Ethische Code na.



MELDEN

Wordt geacht onethisch gedrag of mogelijke conflicten met deze Ethische Code onmiddellijk te melden aan de Robberechts directie.



EERLIJKE CONCURRENTIE

Robberechts handelt in overeenstemming met alle relevante antitrust- en concurrentiewetten en -voorschriften. Wij vermijden elke vorm van oneerlijke of concurrentiebeperkende praktijken. Zo sluiten we bijvoorbeeld geen overeenkomsten met partijen die de concurrentie zouden kunnen beperken en delen we geen vertrouwelijke concurrentiegevoelige informatie met hen. Informatie over concurrenten verzamelen we uitsluitend op een ethisch verantwoorde en legale manier.



SANCTIES EN GEVOLGEN

Deze gedragscode maakt integraal deel uit van de arbeidsrelatie tussen Robberechts en elke medewerker in elke onderneming die deel uitmaakt van de groep.

Overtreden van deze gedragscode kan ernstige reputatie- en financiële schade veroorzaken en is nooit in het belang van de organisatie. Medewerkers kunnen zich in geval van overtreding dan ook in geen enkel geval beroepen op het verweer dat ze meenden te handelen in het belang van Robberechts.

ETHISCH ZAKEN DOEN

Bij Robberechts hechten we groot belang aan ethisch zaken doen en streven we naar een rechtvaardige, vredevolle en inclusieve samenleving.

Dit betekent dat er geen belangenconflicten mogen bestaan, fraude en witwassen niet worden getolereerd en prijsafspraken met concurrenten verboden zijn. Wij onderschrijven alle zeventien doelstellingen voor duurzame ontwikkeling van de Verenigde Naties en leggen jaarlijks verantwoording af over onze inspanningen via een duurzaamheidsverslag, waarbij we de 5P's (People, Planet, Peace, Partnership en Prosperity) aan onze stakeholders rapporteren.

We hanteren strikte richtlijnen voor samenwerkingen en doen nooit zaken met bedrijven die betrokken zijn bij kinderarbeid, moderne slavernij of mensenhandel. Deze waarden zijn fundamenteel voor onze bedrijfsvoering en weerspiegelen onze toewijding aan het bevorderen van eerlijke en humane werkomstandigheden wereldwijd.

Fraude en bedrog zijn volstrekt onverenigbaar met de normen en waarden van Robberechts, en worden dan ook onder geen enkele vorm getolereerd.

Bij Robberechts hanteren we de Europese handelregels.

ETHISCH ZAKEN DOEN

Belang van werknemers



Onze werknemers zijn onze belangrijkste asset. Alles begint bij een correcte aanwerving, waarbij geen discriminatie plaatsvindt op basis van gender, religie, geslacht, minderheden, etc. Wij streven ernaar de juiste persoon voor de juiste job aan te werven. Slagen we er niet in om een passende kandidaat aan te trekken, dan zullen we overgaan tot het opleiden van minder geschikte kandidaten.

Gelijke behandeling en verloning



Er wordt geen onderscheid in verloning gemaakt tussen de verschillende geslachten. De hoge anciënniteitscijfers binnen onze firma bewijzen dat het bij Robberechts goed werken is. Discriminatie en intimidatie op welke basis dan ook, zijn nergens in onze organisatie op hun plaats. Geen enkele vorm van geweld - fysiek, mentaal of verbaal - wordt getolereerd.

Persoonlijke ontwikkeling en bedrijfscultuur



Met het oog op de installatie van een bedrijfscultuur waarin elke medewerker maximaal impact kan hebben, stelt Robberechts de persoonlijke ontwikkeling van zijn medewerkers centraal. Het opstellen van persoonlijke ontwikkelings- en carrièreplannen voor alle werknemers wordt verder onderzocht. Robberechts onderschrijft de vrijheid om zich te verenigen en het recht op organisatie en collectieve onderhandelingen.

Verantwoordelijkheden van leidinggevenden



De hiërarchische lijn op de werkvloer is verantwoordelijk voor de kwalitatieve en kwantitatieve output van de diverse afdelingen. Leidinggevenden hebben een coachende rol en moeten zorgen voor een correcte en humane behandeling van medewerkers, waarbij elke vorm van intimidatie uit den boze is. Medewerkers kunnen eventuele bezorgdheden over eender welk onderdeel van deze Ethische Code uiten zonder bang te moeten zijn voor vergelding.

Professioneel gedrag bij aankopen



Werknemers die bevoegd zijn voor de aankoop van grondstoffen, diensten, machines en machineonderdelen moeten op een professionele manier met leveranciers omgaan. Het is enkel toegestaan om aan het einde van het jaar kleine relatiegeschenken te accepteren, die vervolgens via een tombola onder de medewerkers worden verdeeld.



ETHISCH PRODUCEREN

Veiligheid en Gezondheid

Bij Robberechts zetten we de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers voorop. We zorgen voor een veilige werkomgeving door middel van training, persoonlijke beschermingsmiddelen en risicobeperking. Een vertrouwenspersoon staat klaar om medewerkers te ondersteunen en te adviseren.

Productveiligheid en Kwaliteit

Onze producten voldoen aan hoge kwaliteitseisen en worden getest door TÜV SUD en FCBA. We volgen strikte normen voor onze bureaus, kasten en ladeblokken om te voldoen aan Belgische, Nederlandse en Europese standaarden.

Procesbeheersing

Ons kwaliteitsbeleid beheerst alle stadia van ontwerp tot nazorg. We identificeren, herstellen en verifiëren afwijkingen volgens ISO 9001:2015 en ISO 14001:2015 normen. Ons team onderhoudt machines en gebouwen, met prioriteit voor veiligheid en updates.

Maatschappelijke Verantwoordelijkheid

We werken enkel met leveranciers die mensenrechten respecteren en aan onze kwaliteitseisen voldoen. Al onze belangrijke Europese leveranciers zijn bezocht en gecontroleerd. We hebben geen klachten ontvangen over privacy- of milieuovertredingen.



UN GLOBAL COMPACT

Bij Robberechts onderschrijven we de tien principes van het UN Global Compact door een op waarden gebaseerd benadering van zakendoen te hanteren en fundamentele verantwoordelijkheden op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding na te leven.

Deze aanpak toont ons commitment om onze bedrijfsstrategie, beleid en procedures in lijn te brengen met de fundamentele verantwoordelijkheden jegens mens en planeet, terwijl we een cultuur van integriteit creëren en lange-termijnsucces nastreven.

MENSENRECHTEN



Principe 1 en 2

Wij beloven non-discriminatie en respecteren alle religies, waarmee we bijdragen aan gendergelijkheid, gelijke kansen en de bescherming van mensenrechten.

WERK



Principe 3

We handhaven de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen.

Principe 4, 5 en 6

Wij verwerpen elke vorm van gedwongen arbeid, kinderarbeid en discriminatie in arbeid en beroep, wat bijdraagt aan eerlijke arbeidsomstandigheden en vermindering van ongelijkheden.

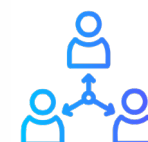
OMGEVING



Principe 7, 8 en 9

Door verantwoordelijkheid te nemen voor de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers, en door passende opleidingen en trainingen te bieden, bevorderen wij een cultuur van milieuverantwoordelijkheid en ondersteunen de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën.

ANTI-CORRUPTIE



Principe 10

Wij bestrijden corruptie in al zijn vormen door ethiek en integriteit in onze bedrijfscultuur te integreren en samen te werken met stakeholders die onze waarden delen.

WE SUPPORT





MILIEU

Bij Robberechts voeren we onze activiteiten uit op een manier die de negatieve impact op natuurlijke hulpbronnen minimaliseert en het milieu, onze klanten en onze werknemers beschermt. Onze grondstoffen zijn immers eindig en we hebben maar één aarde.

Daarom vertrekken we bij Robberechts altijd vanuit de enige onuitputtelijke bron: menselijk vernuft.

Robberechts engageert zich voor een circulaire economie en zet daarin continu belangrijke stappen. We streven naar kwaliteit, degelijkheid en duurzaamheid in alles wat we doen.

Al deze aspecten worden uitgebreid en nauwkeurig toegelicht in ons duurzaamheidsverslag. In dit verslag vindt u gedetailleerde informatie over onze inspanningen, maatregelen en resultaten op het gebied van duurzaamheid.



CONTACT

De minste twijfel over het al dan niet in regel zijn met deze Ethische Code, is meteen ook het antwoord op de vraag. De beste manier om daarmee om te gaan, is er open over in gesprek te gaan. Hetzij met een collega, met een directe leidinggevende of - indien nodig - het hoger management.

Elk van hen heeft de plicht om aan de verstrekte informatie, de ingediende klacht of de gedane melding de nodige aandacht te geven en mee te werken aan een oplossing.

Indien dat niet of onvoldoende zou gebeuren, of indien het in de gegeven omstandigheden niet juist aanvoelt om er de hoger aangehaalde personen in te betrekken, kan dit vertrouwelijk worden aangekaart via het onderstaand e-mailadres: gedragscode@robberechts.be

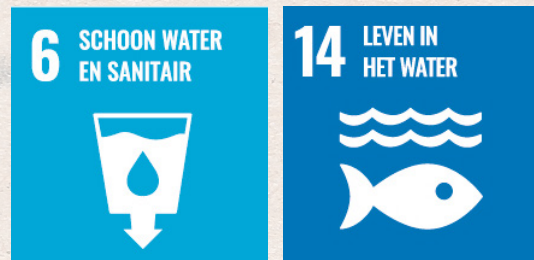


OMGANG MET VERTROUWELIJKE INFORMATIE

Een goed beheer van vertrouwelijke en persoonlijke informatie, waaronder intellectuele eigendom, is essentieel voor het succes van Robberechts, zijn klanten en zijn stakeholders. Robberechts verzamelt, verwerkt en beveiligt vertrouwelijke en persoonlijke informatie in overeenstemming met de Europese regelgeving. Dit omvat het implementeren van passende administratieve, fysieke, technische en organisatorische maatregelen.

Onze medewerkers die in contact komen met vertrouwelijke en persoonlijke informatie van onze klanten en andere belanghebbenden, moeten binnen het Europees wettelijk kader op een ethische en onberispelijke manier met deze informatie omgaan. Ze moeten de informatie adequaat beschermen tegen ongeautoriseerde toegang, gebruik, overdracht of verlies.

ROBBERECHTS ONDSCHRIJFT ALLE ZEVENTIEN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS VAN DE VERENIGDE NATIES.



Zuiver water

Met een goed werkend cascadesysteem in de voorbehandeling van de lakstraat en een optimaal werkende centrifuge voor het scheiden van de olie uit het water, hebben we een bijna gesloten watercircuit in onze productie.



CO₂ - aanpak

Jaarlijks laten we door een extern studie bureau een CO₂ voetafdruk berekenen van onze organisatie. Sinds het begin van onze berekeningen in 2015 kunnen we met veel trots verkondigen dat onze CO₂ uitstoot reeds met 49% gezakt is in 2023.



Eerlijke verloning

Eerlijke verloning voor werk helpt om armoede en honger te bestrijden.



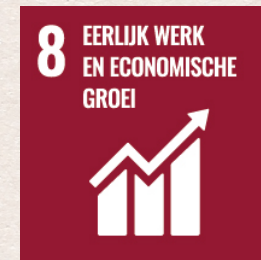
Welzijn en persoonlijke groei

Wij investeren in de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en bieden passende opleidingen om hun bekwaamheden op peil te houden, terwijl nieuwe investeringen gepaard gaan met bijkomende trainingen om mee te evolveren met moderne systemen.



Ethiek

Door ethiek in onze bedrijfscultuur te integreren en samen te werken met stakeholders die onze normen voor eerlijkheid, mensenrechten en positieve maatschappelijke impact delen, bevorderen wij eerlijke arbeidsomstandigheden. We hanteren strenge normen voor leveranciers, respecteren arbeidstijden en volgen IAO-normen om economische groei te ondersteunen.



Duurzaam produceren

Door het toepassen van richtlijnen voor milieuvriendelijke productie, het genereren van materiaalpaspoorten voor inzicht in milieupact, en het gebruik van demonteerbare ontwerpen, dragen wij bij aan duurzame productie en consumptie.



Innovatief

Wij investeren in innovatieve infrastructuur, waaronder een modern machinepark, nieuwe robottechnologieën en geavanceerde productiefaciliteiten, om duurzame en efficiënte productieprocessen te waarborgen.



Inclusief

Het bieden van werkgelegenheid aan mensen uit kwetsbare groepen helpt bij het creëren van inclusieve gemeenschappen. Door samenwerking met een lokaal maatwerk-bedrijf, wordt de lokale economie ondersteund.



Non-discriminatie

Door non-discriminatie te beloven en alle religies te respecteren, bevordert Robberechts gendergelijkheid en gelijke kansen voor iedereen. Door discriminatie te verwerpen en sociale rechtvaardigheid na te streven, helpt Robberechts ongelijkheden binnen en tussen landen te verminderen.





ROBBERECHTS ETHISCHE CODE

Slachthuisstraat 21
2300 Turnhout
+32 (0)14 44 84 00

www.robberechts.be
sales@robberechts.be

